



HR UPDATE

МОНГОЛЫН ХҮНИЙ НӨӨЦИЙН ИНСТИТУТИЙН ГИШҮҮД, ДЭМЖИГЧИД, ТӨГСӨГЧ, ХАМТРАН АЖИЛЛАГЧ БАЙГУУЛЛАГУУД БОЛОН САЛБАРЫН МЭРГЭЖИЛТНҮҮДЭД МЭДЭЭЛЭЛ, ЗӨВЛӨГӨӨ ӨГӨХ ҮҮЛЗЭЛТ.

ХУУЛЬ, БИЗНЕС, ХӨДӨЛМӨР

Н. Цогжавхлан

Хууль зүйн шинэчлэл

- Компанийн тухай хуульд орсон чухал гурван өөрчлөлт
 1. Санхүү эрхэлсэн дэд захирал
 2. ТУЗ-ийн чөлөөт гишүүн
 3. Хувь нийлүүлэгчийн эрх хэмжээг өргөсгөсөн

Бизнесийн орчны шинэчлэлт

- Хүнд тулгуурласан бизнесийн соёл
- Зарчимд тулгуурласан удирдлагын хөгжил
- Үйлдвэрлэлийн процесс ажилбар ба хүний нөөцийн функциональ хамаарлыг гаргах гэсэн үндсэн гаргалгаанд тулгуурлаж байна.

Хөдөлмөрийн харилцаа

- Хүний нөөцийн хяналтын объект өргөсөж байна.
- Байгууллагын бүтэц ба зохион байгуулалтыг шинээр төсөөлж харах замаар АБТ хэрэгцээ өсч байна.
- Хууль-КД-ХДЖ-АБТ-ХГ байсан бол КД-ХДЖ-**ЁЗК**-АБТ-ХГ нэмэгдэн гарч байна.

NEVER
GIVE UP!

