



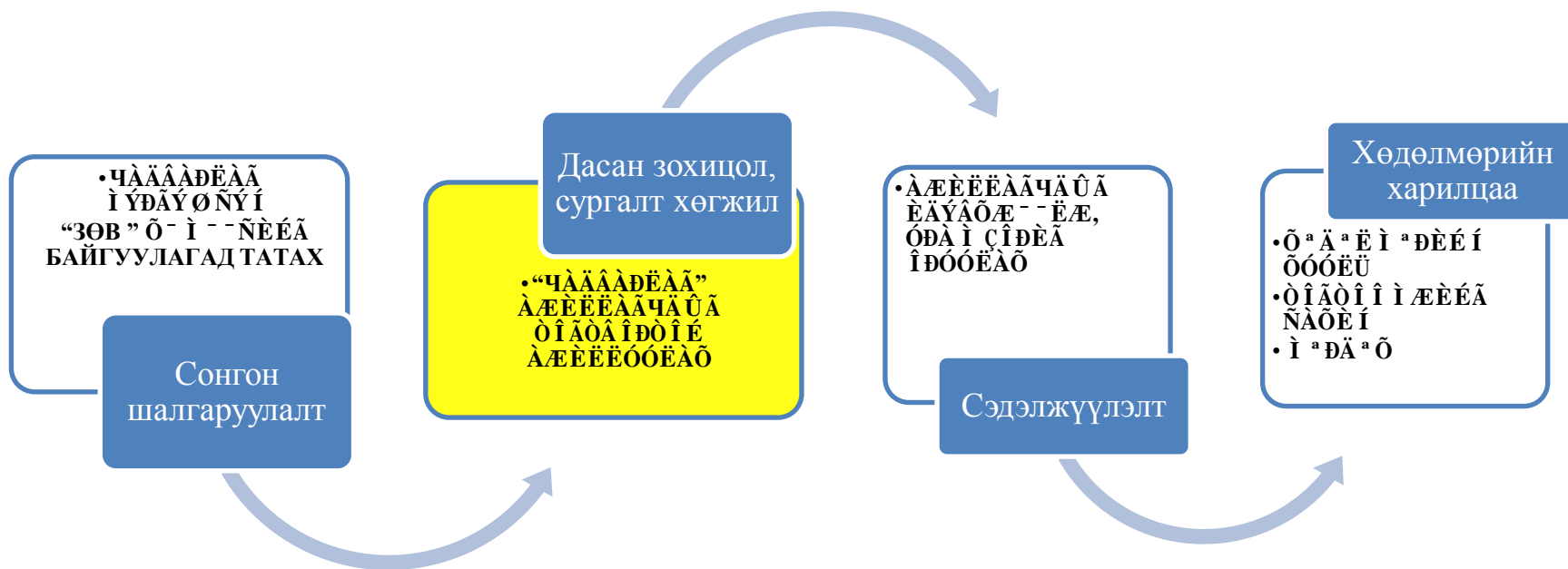
# HR UPDATE

МОНГОЛЫН ХҮНИЙ НӨӨЦИЙН ИНСТИТУТИЙН ГИШҮҮД, ДЭМЖИГЧИД, ТӨГСӨГЧ, ХАМТРАН АЖИЛЛАГЧ БАЙГУУЛЛАГУУД БОЛОН САЛБАРЫН МЭРГЭЖИЛТНҮҮДЭД МЭДЭЭЛЭЛ, ЗӨВЛӨГӨӨ ӨГӨХ ҮҮЛЗЭЛТ.

## ГОЛ АЛБАН ТУШААЛЫН АЖИЛТНЫГ ТОГТВОР СУУРЬШИЛТАЙ АЖИЛЛУУЛАХ БОДЛОГО

Д.Бартанбаатар /MSHRI/

# ГОЛ АЛБАН ТУШААЛЫН АЖИЛТНЫГ ТОГТВОР СУУРЬШИЛТАЙ АЖИЛЛУУЛАХ

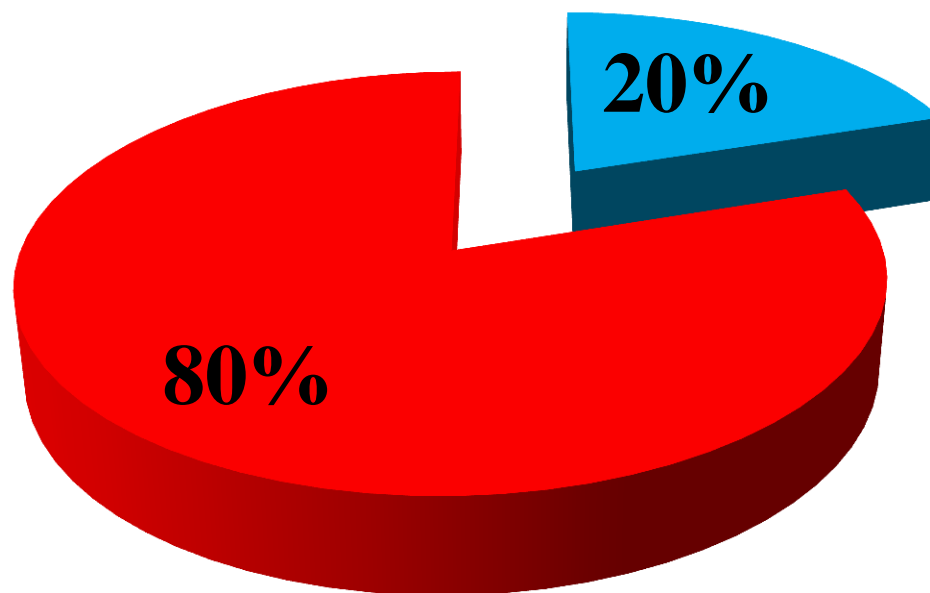


## How to Attract, Keep, Motivate Your Workforce

# ЯАГААД ГОЛ АЛБАН ТУШААЛЫН АЖИЛТНУУД ГЭЖ

## Парето зарчим

■ Нийт ажилтнуудын 20%    ■ Нийт ашгийн 80%



# Бидэнд тулгарч буй асуудлууд

- Ажиллах хүчний хомсдол
- Ур чадварын хомсдол
- Удирдлагын авъяас
- Шинэ үе /өөрчлөлт/
- Дэлхийн өрсөлдөөн
- Олон талт байдал



# Шинээр ажилтан шалгаруулж авах нь ажилтанаа хадгалж үлдэхээс илүү өндөр зардалтай

Мөнгө хүмүүсийг урд  
хаалга руу явахад  
нөлөөлж болох ч өөр  
бусад зүйлс тэднийг  
үлдэхэд нөлөөлж  
болно.



## АЖИЛТНУУД ЯАГААД ӨӨРИЙН САНААЧЛАГААР АЖЛААСАА ГАРДАГ ВЭ?

2011 оны судалгаанаас харахад сайн дураараа ажлаас гарсан ажилчидын тоо халагдсан ажилчидын тооноос давсан байна.

\*US Bureau of Labor Statistics

Шалтгаангүй ажил таслалт , үр бүтээлгүй байдал нь ажлын сэтгэл ханамж байхгүйн илрэл болохыг судалгаанаас харагджээ.

\*Gallup poll on employee turnover

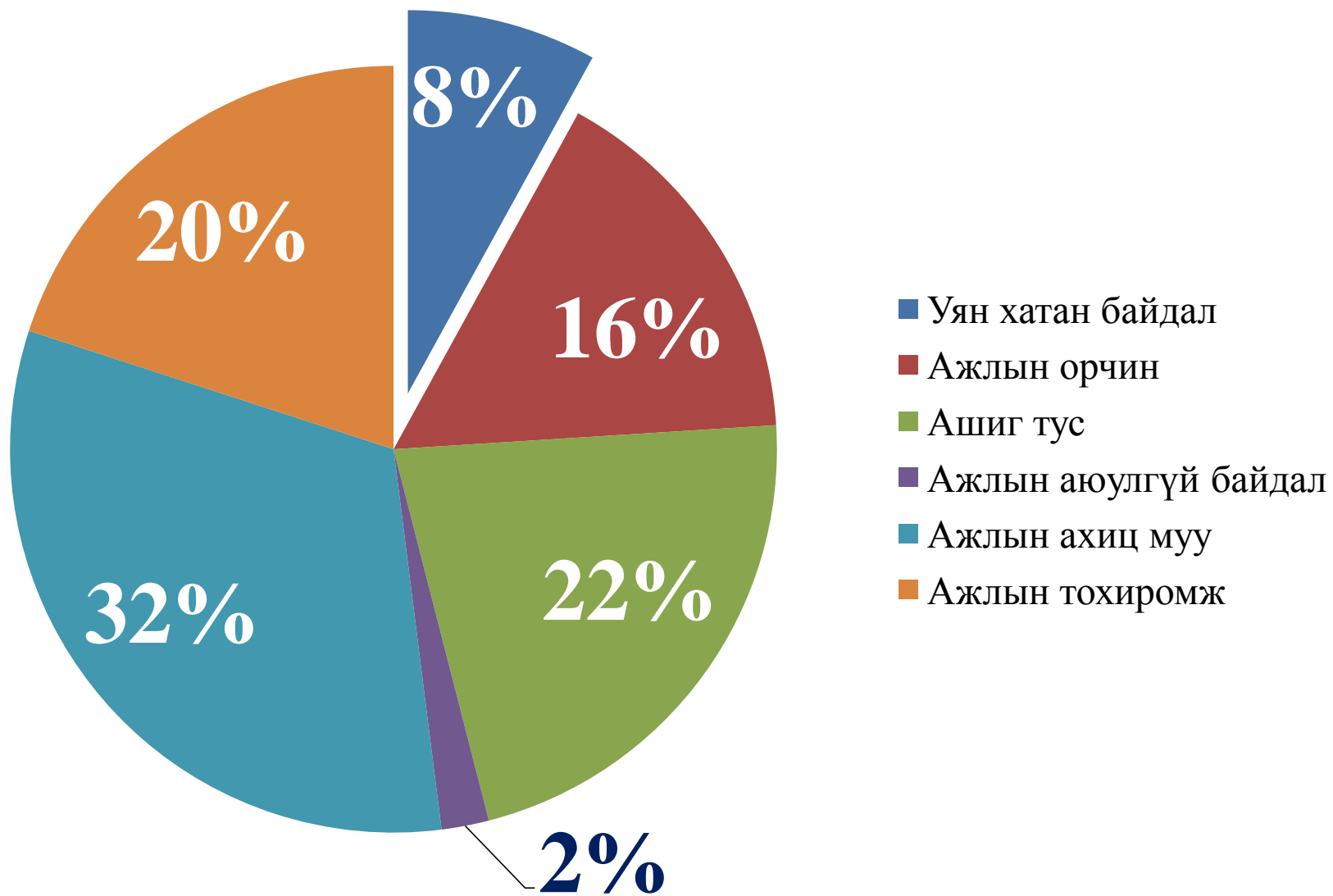
Бизнесийн амжилтын 90% нь ажил уулзалтаас шалтгаалдаг байхад удирдагчдын 75% нь өнөөг хүртэл ажилтнуудтай уулзах төлөвлөгөө стратеги байдаггүй.

\* ACCOR

# Ажлаа солих ерөнхий шалтгаан:

1. Шууд удирдах ажилтан чадвар сул байх
2. Цалин урамшуулалын шударга бус систем
3. Өсч дэвших шударга бус систем
4. Ажилчидаа огт сонсдоггүй
5. Ажлын хэт ачаалал
6. Сурч боловсрох
7. Байгууллагын дотоод соёл хоцрогдсон
8. Ирээдүйн төсөөлөл
9. Хэт их хариуцлага
10. Хангамж
11. Хангамж бас дахин хангамж

## АЖЛААС ГАРАХ ШАЛТГААН





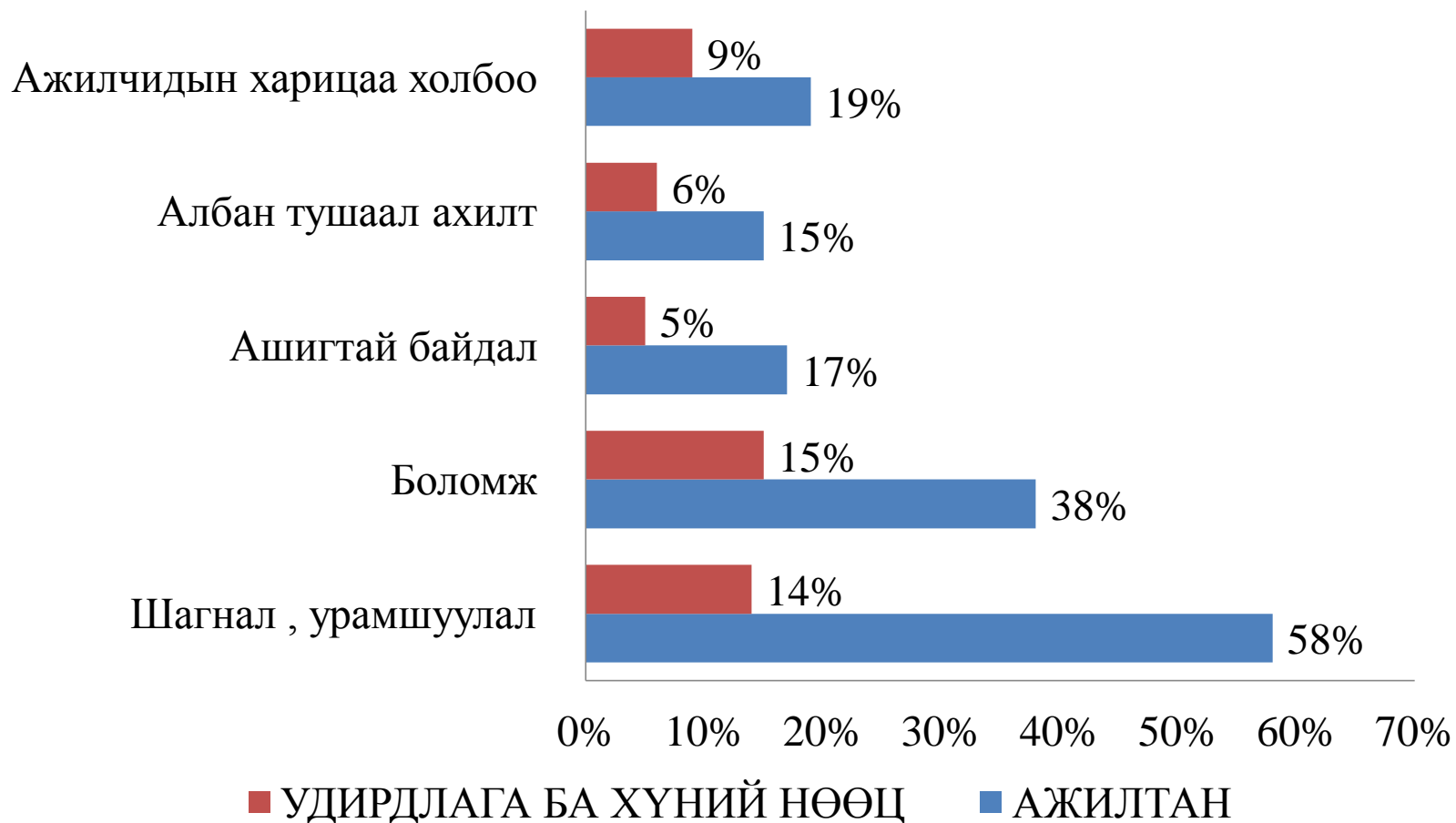
Хүн амьдралдаа хамгийн багадаа 3-4 удаа ажлын байраа сольдог буюу солих сэдэл төрдөг гэсэн судалгаа байдаг. Энэ нь тухайн хүний амьдралын мөчлөгүүдтэй холбоотой байдаг байна.



# Яагаад чадвартай хүмүүс ажлаас гардаг вэ?

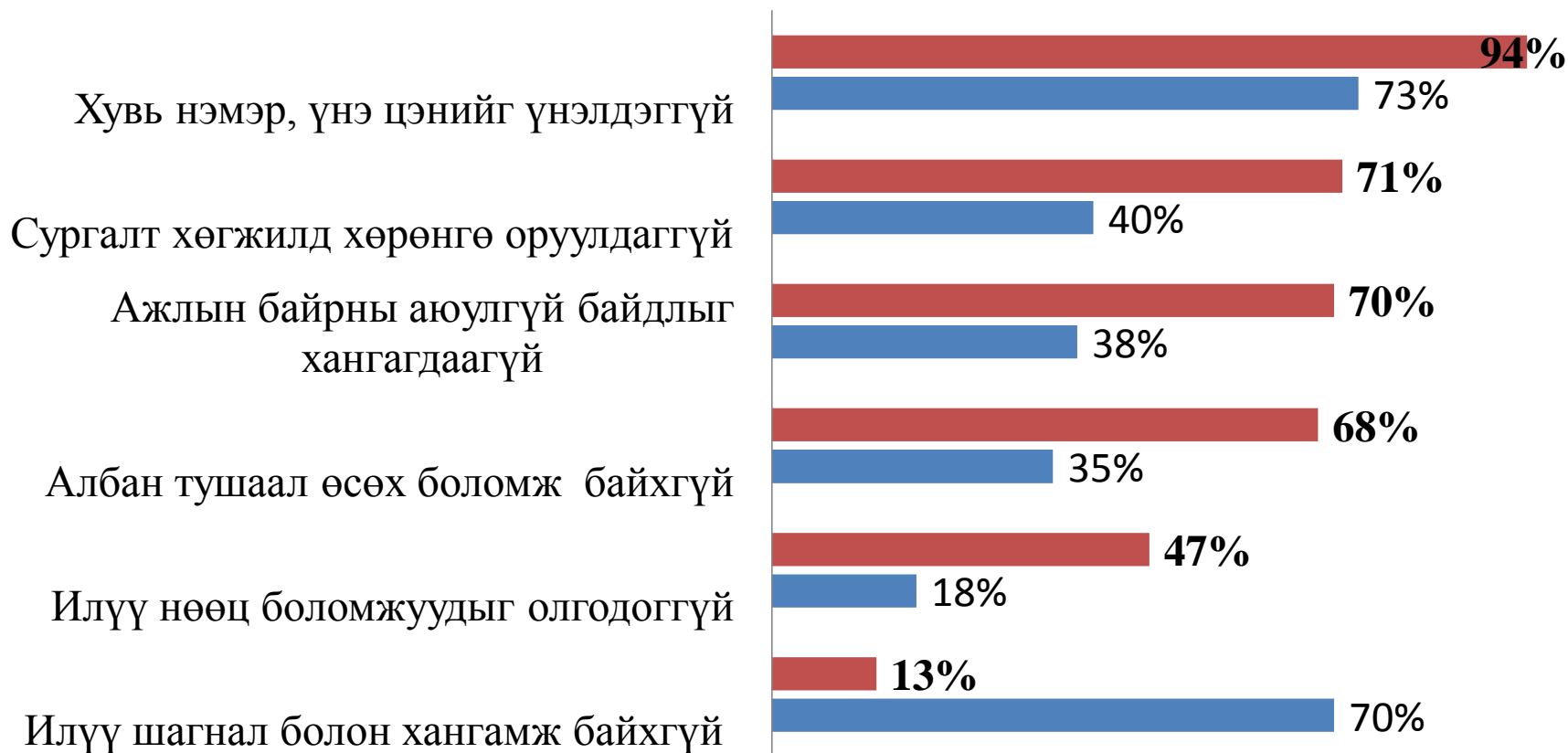
- Ажил болон ажилчидтайгаа **ТОХИРОМЖГҮЙ**
- Байгууллагын зан соёлтой **НИЙЦЭЭГҮЙ**
- Удирдлага болон хамтран ажиллагсадтай холбоо харилцаа **МУУ**
- Боломж , ирээдүй **БАЙХГҮЙ**

# Ажилчид ажлаас гардаг шалтгаан



# ГОЛ АЛБАН ТУШААЛЫН АЖИЛТНЫ АЖЛААС ГАРАХ ШИЙДВЭРТ НӨЛӨӨЛЖ БАЙГАА 6 ҮНДСЭН ХҮЧИН ЗҮЙЛ

■ Ажилтнууд ■ Компанийн удирдлага, хүний нөөцийн мэргэжилтнүүд



Manpower Inc хөдөлмөр зуучлалын олон улсын компанийн топ ангилалын 120 компанийн шинэ ажилтнууд болон хүний нөөцийн мэргэжилтэн, компанийн удирдлагуудаас авсан санал асуулгын үзүүлэлтээс (хүснэгт 1) харахад ажилтан ажлаас гарах шийдвэрт нөлөөлж байгаа 6 үндсэн хүчин зүйлийн 3 дугаарт “ажлын аюулгүй байдал” гэсэн үзүүлэлт оржээ.

# Таны мэдэх ёстой зүйл:

- **ОДООГИЙН АЖИЛТАНУУД:** Яагаад тэд энэ компанид ажилладаг вэ?
- **ШИНЭ АЖИЛТАНУУД :** Яагаад тэд энэ ажилд орсон бэ?
- **ӨМНӨХ АЖИЛТАНУУД:** Яагаад тэд ажлаа орхисон бэ?

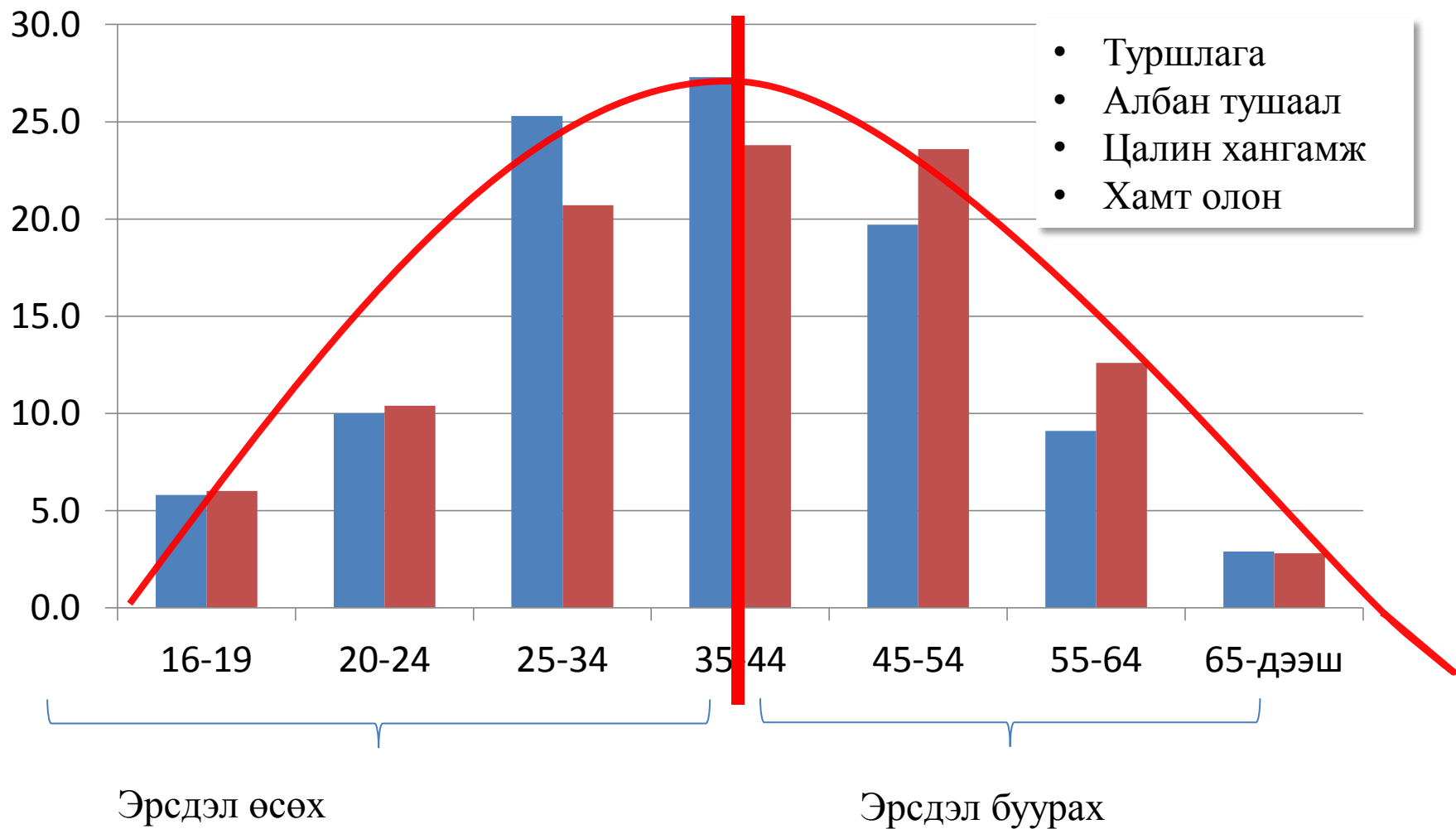
## АЖИЛТАНАА ХАДГАЛЖ ҮЛДЭХ ТАЛААРХ БИДНИЙ ҮҮРЭГ

- Ихэнх менежерүүд хэтэрхий **ХОЦОРСОНЫ ДАРАА** хадгалж үлдэх талаар боддог
- Зарим менежерүүд ажил хаялтад хувийн **ХАРИУЦЛАГА ХҮЛЭЭДЭГГҮЙ.**
- Ихэнх менежерүүд **ХАНГАЛТТАЙ СУРГАГДААГҮЙ** байдаг

Ажилтан шалгаруулж авах бол шинэ ажиллах хүчин бий болгож буйн эхлэл юм. Дараа нь та тэднийг хадгалж үлдэх хэрэгтэй.

**“ГОЛ АЖИЛТАН ЭЗЭДДЭЭ ӨРТӨГИЙГ  
БУЦААЖ , ҮР БҮТЭЭЛИЙГ АВЧИРДАГ”  
ГЭДГИЙГ АНХААР**

# Ажиллах хүчний шилжилт хөдөлгөөний эрсдэл





# АЖИЛТАНАА ХАДГАЛЖ ҮЛДЭХ ТАЛААРХ МЭДЭЭЛЭЛ

Та ажиллаж байгаа ажлаа сонгохдоо юуг , ямар шалгуур , ямар нөхцөл байдлыг харж ажилд орсон бэ?



# Ажилчидаа татан авч ажиллах 5 үр дүнт арга

1. Сайн ажилд нь үргэлж талархах нь ажилчин түүнийгээ дахин хийх шалтгаан болдог.
2. Оюуны чадавхийг нь үнэлэх нь ажилчидыг авч үлдэх гол арга юм.
3. Зөвхөн ажлын амжилтыг нь бус тэдний амжилт өөд хөтөлсөн бүтэлгүйтэлийг бас урамшуул
4. Хамтран ажиллагсадтайгаа сайн харилцаа үүсгэх. Багийн гишүүдтэйгээ байнга харилцан , удирдамж өгөх , дасан зохицох .
5. Ажилчиддаа төсөл болон зорилтыг удирдах, хангалттай боломж олгох. Энэ нь тэд нарт ямар нэгэн хэсэгт агуу мэдрэмжийг төрүүлэх болно.

*Thank you for listening!*

CONFERENCE HOST:



**MONGOLIAN HUMAN RESOURCES INSTITUTE**

Fax: 7015-6474

E-mail: [info@mhri.mn](mailto:info@mhri.mn)

Web: [www.HUMAN.mn](http://www.HUMAN.mn)

© 2012, MHRI